

**DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E  
STRUMENTALI**

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019:  
Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata alla progressione  
economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta  
Regionale assegnato all'ASSAM

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente  
decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il  
21/05/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale  
assegnato all'ASSAM 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica  
sottoscritta in data 21/11/2019;

VISTA l'interpretazione autentica dell'intesa e delle dichiarazioni congiunte tra amministrazione e  
organizzazioni sindacali firmata in data 09/12/2019 per il personale regionale assegnato  
funzionalmente all'ASSAM;

VISTO il Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n. 816 del  
18/12/2019, con cui è stata indetta la procedura di selezione per titoli per la progressione economica  
all'interno della categoria giuridica di appartenenza per il personale regionale assegnato all'ASSAM per  
un totale di 14 posti;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e  
di personale della Regione);

**DECRETA**

1. di approvare le graduatorie, di cui all'Allegato A, relative alla selezione per titoli per le progressioni  
economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta  
regionale, assegnato all'ASSAM;
2. di dichiarare vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con  
decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.816 del 18  
dicembre 2019 e di seguito riportate:

<b>Posizione economica di partenza</b>	<b>Posizione economica raggiungibile con attribuzione</b>	<b>POSTI A CONCORSO</b>
<b>B4 B5</b>	<b>B5 B6</b>	<b>3</b>



<b>B6</b>	<b>B7</b>	<b>1</b>
<b>Categoria B</b>		<b>4</b>
<b>C2</b>	<b>C3</b>	<b>1</b>
<b>C5</b>	<b>C6</b>	<b>1</b>
<b>Categoria C</b>		<b>2</b>
<b>D2</b>	<b>D3</b>	<b>2</b>
<b>D3</b>	<b>D4</b>	<b>2</b>
<b>D5</b>	<b>D6</b>	
<b>D6</b>	<b>D7</b>	<b>4</b>
<b>Categoria D</b>		<b>8</b>

3. di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01.01.2019 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;
4. di stabilire che l'allegato A costituisce parte integrante del presente provvedimento;
5. di stabilire che le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengano pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci", al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non soggetti ad integrazione oltre il termine di scadenza della domanda;
6. di stabilire che, scaduto il termine di cui al punto precedente, il Servizio RUO provveda all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo [servizio.risorseumane@regione.marche.it](mailto:servizio.risorseumane@regione.marche.it), al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica che si concluderà entro 10 giorni, diverranno definitive;
7. di dare mandato alla P.O. "Trattamento economico del personale dipendente di procedere al pagamento delle differenze stipendiali dovute solo a conclusione della procedura di cui al punto precedente.

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sul capitolo 2160110055 - annualità 2019-2020-2021

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

p. Il dirigente del Servizio  
*il sostituto del Dott. Piergiuseppe Mariotti*  
**Dott. Mauro Terzoni**  
 Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

Interpretazione autentica dell'intesa e delle dichiarazioni congiunte tra amministrazione e organizzazioni sindacali firmata in data 09/12/2019 per il personale regionale assegnato funzionalmente all'ASSAM

Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n. 816 del 18/12/2019

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, con Decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 816 del 18/12/2019 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza riservato ai dipendenti della Giunta regionale assunti a tempo indeterminato e assegnati all'ASSAM.

Al 07/01/2020, data di scadenza del bando, risultano pervenute n. 24 istanze, di cui n. 5 non ammissibili in quanto presentate in modalità non prevista dal bando ed in particolare non sono risultati ammissibili:

- per mancata trasmissione del documento di identità, ai sensi dell'art. 3. comma 5, 3° capoverso dell'avviso di selezione allegato al Decreto 816 18/12/2019 *"... Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà rese ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 /20000 alla domanda di partecipazione deve essere allegata, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3. Del citato D.P.R. n. 445/2000"*, le domande dei/delle seguenti dipendenti:
  - Contardi Sandrino
  - Medici Riccardo
  - Pasquali Pierluigi
  - Pasquini Lauletta
  
- per mancata trasmissione del modello di domanda, ai sensi dell'art. 3. comma 5, 1° capoverso dell'avviso di selezione allegato al Decreto 816 18/12/2019 *"La domanda debitamente sottoscritta deve essere compilata in ogni sua parte secondo lo schema allegato al presente atto (allegato 1) pena l'esclusione dalla procedura selettiva....."* l'istanza presentata dalla dipendente:
  - Canella Maria Maddalena

L'istruttoria è stata svolta sulle sole domande ritenute ammissibili facendo riferimento alle indicazioni in merito ai criteri da applicare, come deducibili dal bando di selezione, fornite dal dirigente del Servizio



Risorse umane organizzative e strumentali, RUP della procedura, sulla base dei principi generali in materia di procedure concorsuali:

- Impossibilità di integrare le domande presentate una volta scaduto il termine di presentazione delle stesse.
- Possibilità di valutare solamente i titoli di merito dichiarati nella domanda o allegati, in quanto parte integrante della stessa e non quelli desumibili.
- Necessità di valutare l'esperienza lavorativa nella posizione economica di appartenenza, quale titolo di accesso, anche laddove il dipendente non l'abbia esplicitata, in quanto requisito essenziale per l'ammissione.
- Dal momento che le dichiarazioni rese nell'istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000" come esplicitato nel bando, le stesse non possono essere né modificate, né integrate d'ufficio sulla base di ipotesi; di conseguenza non può essere attribuito un punteggio aggiuntivo relativo a anzianità giuridica e a titoli di studio non espressamente autocertificati.
- Relativamente alla valutazione delle performance vengono riconosciute come valide le votazioni riportate nelle schede di valutazione allegate e/o dichiarate.
- Relativamente alla valutazione dell'attività formativa possono essere valutati solo i corsi conclusi e per i quali sia stato rilasciato il relativo attestato negli anni richiesti (2016-2017-2018-2019); per i corsi in aula, il numero dei giorni riconosciuti viene attestato dalla Scuola di formazione del personale regionale, per i corsi on line, il numero massimo di giornate formative riconosciuto è pari al numero totale di ore del corso/3.
- Non può essere attribuito punteggio al possesso del titolo di studio utile all'accesso alla categoria giuridica di appartenenza; per la progressione nella categoria D il possesso di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto ulteriori rispetto alla semplice laurea triennale necessaria per l'accesso dall'esterno alla categoria predetta e tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'attività istruttoria ha riguardato le sole domande ritenute ammissibili ai sensi di quanto riportato nel bando allegato al decreto n. 816 del 18 dicembre 2019; laddove alla domanda non fossero stati allegati documenti utili alla verifica di quanto dichiarato, si è chiesto al dipendente di produrne copia al fine di accelerare i tempi istruttori.

Con il presente atto vengono approvate le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica, come da Allegato A al presente decreto e si dichiarano vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n. 816 del 18 dicembre 2019.

Al fine di garantire una fase di controllo interno con la partecipazione di tutti i dipendenti interessati e di garantire all'Amministrazione eventuali interventi di rettifica in autotutela, al fine di prevenire eventuali contenziosi, le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengono pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci" al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 10 giorni dalla pubblicazione delle stesse, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non soggetti ad integrazione oltre il termine di scadenza della domanda.

Scaduto il termine di cui al punto precedente, il Servizio RUO provvederà all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo [servizio.risorseumane@regione.marche.it](mailto:servizio.risorseumane@regione.marche.it), al fine di



verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica che si concluderà entro 10 giorni, diverranno definitive.

Si procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute alla progressione orizzontale solo a conclusione della procedura di cui al precedente punto.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2019, anno in cui è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sul capitolo sul capitolo 2160110055 - annualità 2019-2020-2021.

Il responsabile del procedimento  
(*Mauro Terzoni*)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

Allegato A: Graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale

